

«УТВЕРЖДАЮ»
Худ.руководитель-директор
ГБУ «Дагестанский государственный театр кукол»
А.Я.Яхьяева
от «10» января 2022 г. №



**Положение
о премировании работников
ГБУ «Дагестанский государственный театр кукол»**

Настоящее положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работника в достижении высоких результатов деятельности театра, в достижении высоких результатов труда.

Настоящее положение распространяется на всех работников театра.

***Круг премируемых работников и показатели, за которые
производится премирование.***

1. Работники творческого состава (художественно-руководящий и актерский персонал) премируются за достигнутые творческие успехи;
 - артисты – за создание ярких художественных образов в репертуарных спектаклях и исполнительское мастерство, количество сыгранных спектаклей одного наименования.
2. Работники художественно-постановочной части премируются за активное участие в творческом процессе, в своевременной сдаче в эксплуатацию сценических постановок.
3. Работники обслуживающего персонала, инженерных и административных служб, а также административно-управленческого персонала премируются за высокое качество выполнения производственных заданий и служебных обязанностей.
4. Общий показатель премирования для всех работников театра – увеличение объема работ.
5. Кроме вышеуказанных категорий, премирование производится:
 - в связи с юбилейными датами, с выходом на пенсию, за большой стаж работы в театре (от 10 лет);
 - в честь государственных праздников, а также по итогам работы за год;

- за участие в работах по ликвидации последствий стихийных бедствий или при аварийных работах экстренного порядка.

- не государственные праздники (Международный день кукольника, Международный день театра, День работника культуры, День солидарности в борьбе с терроризмом.

6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие показатели по итогам работы.

Источники премирования

Премирование производится за счет средств экономии фонда труда, а также доходов, полученных от основной производственной деятельности театра.

Размер премирования

Размер премирования определяется в каждом конкретном случае в зависимости от финансовых возможностей театра.

Порядок премирования

Премирование производится директором театра или по инициативе и ходатайству заведующего структурным подразделением и решается окончательно дирекцией театра, после чего издается приказ о премировании.

Лишение премии или снижение ее размера

Основанием для лишения работника премии или снижения ее размера являются:

- нарушение трудовой дисциплины;
- нарушение производственной дисциплины;
- нарушение техники безопасности и пожарной безопасности;
- небрежное отношение к театральному имуществу, повлекшее за собой его порчу.